



Skarszewy
woj. pomorskie pow. starogard gd.



Europejski Fundusz Społeczny w Województwie Pomorskim w latach 2007 - 2013



Obszary wsparcia EFS:

- Rynek pracy
- Integracja społeczna
- Przedsiębiorczość
- Edukacja
- Obszary wiejskie



Struktura PO Kapitał Ludzki

PRIORYTETY NA POZIMIE CENTRALNYM (40% alokacji)

1. Zatrudnienie i integracja społeczna,
2. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących,
3. Wysoka jakość systemu oświaty,
4. Szkolnictwo wyższe i nauka,
5. Dobre zarządzanie.

PRIORYTETY NA POZIOMIE REGINALNYM (60% alokacji)

6. Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
7. Promocja integracji społecznej,
8. Regionalne kadry gospodarki,
9. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie,
10. Pomoc techniczna.



Działania w ramach priorytetów regionalnych

Samorzady

- **Edukacja**

- zapewnienie dostępu do edukacji przedszkolnej,
- nauka języków obcych, przedsiębiorczości, matematyki, posługiwania się komputerem, internetem
- dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców
- zwiększenie oferty kształcenia dla dorosłych
- kształcenie nauczycieli



Działania w ramach priorytetów regionalnych

Samorzady

- **Rynek pracy**
 - doradztwo zawodowe
 - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
 - staże
 - prace interwencyjne
 - refundacja kosztów zatrudnienia



Działania w ramach priorytetów regionalnych

Samorzady

- **Integracja społeczna**
 - projekty aktywizacji lokalnej
 - indywidualne programy wychodzenia z bezdomności
 - kontrakty socjalne
 - tworzenie Centrów Integracji Społecznej, Spółdzielni Socjalnych



Działania w ramach priorytetów regionalnych

Przedsiębiorcy

- doradztwo i szkolenia dla pracowników podnoszących ich kwalifikacje zawodowe
- doradztwo i szkolenia dla kadry zarządzającej
- upowszechnienie usług internetowych do rozwoju działalności firm: szkolenia z zakresu e-biznesu, budowania stron interaktywnych
- staże pracowników w jednostkach naukowych
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy



Beneficjenci programu

- instytucje rynku pracy,
- instytucje szkoleniowe
- jednostki administracji rządowej i samorządowej
- przedsiębiorcy
- instytucje otoczenia biznesu
- organizacje pozarządowe
- instytucje systemu oświaty i szkolnictwa wyższego
- inne podmioty



CROSS - FINANCING

Możliwość współfinansowania z EFS operacji, które spełniają kryteria kwalifikowalności dla EFR

- Zasada obejmuje wszystkie Priorytety PO KL;
- Pułap 10% wydatków kwalifikowalnych projektu (w obszarze integracji społecznej do 15%);
- Zasada obejmuje wydatki, których poniesienie wynika z potrzeby realizacji danego projektu oraz ich poniesienie jest wprost powiązane z głównymi zadaniami realizowanymi w projekcie;
- Wydatki dotyczą przede wszystkim:
 - *Zakupu lub leasingu sprzętu i wyposażenia;*
 - *Dostosowania budynków, pomieszczeń i miejsc pracy;*
- Wydatki nie obejmują budowy nowych budynków, dużych prac budowlanych, remontów budynków



PRIORYTET 6. Rynek otwarty dla wszystkich

1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i doradztwa na poziomie regionalnym,
- rozwój instrumentów ukierunkowanych na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- poprawę dostępu do informacji o usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy,
- wsparcie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej,
- tworzenie i rozwój systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na regionalnym rynku pracy.



PRIORYTET 6. Rynek otwarty dla wszystkich

2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród młodych

- ułatwienie wejścia na rynek pracy młodym osobom (15-24 lata),
- rozwój instrumentów pozwalających na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób młodych,
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród młodzieży,
- tworzenie zachęt dla pracodawców,
- upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia oraz alternatywnych metod organizacji pracy,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przejściowego prowadzącego do podjęcia zatrudnienia.



PRIORYTET 6. Rynek otwarty dla wszystkich

3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

- ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom z grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób z grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- zachęcenie pracodawców,
- rozwój instrumentów pozwalających na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób młodych z grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia oraz alternatywnych metod organizacji pracy,
- promocję i upowszechnianie rozwiązań na rzecz zwiększenia mobilności przestrzennej i zawodowej,
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi) dla osób uczestniczącym w programach aktywizacji zawodowej.



PRIORYTET 6. Rynek otwarty dla wszystkich

4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

- objęcie osób w wieku 50-64 lat niepozostających w zatrudnieniu różnorodnymi formami wsparcia oraz programami aktywizacji zawodowej,
- rozwój instrumentów ukierunkowanych na podnoszenie oraz aktualizację kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób w wieku 50-64 lat,
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób w wieku 50-64 lat,
- tworzenie zachęt dla pracodawców,
- promocja mobilności przestrzennej i zawodowej osób w wieku 50-64 lat, niepozostających w zatrudnieniu.



PRIORYTET 7. Promocja integracji społecznej

1. Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

- rozwój form zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i miejsc pracy dla osób z dysfunkcjami utrudniającymi integrację,
- zapewnienie dostępu do działań aktywnej integracji,
- upowszechnienie form aktywnej integracji i pracy społecznej,
- wsparcie i promocję wolontariatu jako formy integracji osób z grupy zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wspieranie działań innowacyjnych zorientowanych na poszukiwanie nowych form i metod zapobiegania wykluczeniu społecznemu,
- rozwój i zwiększenie dostępności wysokiej jakości usług społecznych,
- wsparcie rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych (na terenach wiejskich),
- wzmacnianie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.



PRIORYTET 7. Promocja integracji społecznej

2. Wzmacnianie i poszerzanie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

- wspieranie tworzenia i działalności podmiotów aktywizujących osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- dostarczenie finansowego i organizacyjnego wsparcia podmiotów i instytucji zamierzających utworzyć jednostkę ekonomii społecznej oraz wspieranie instytucji oferujących pomoc jednostkom ekonomii społecznej,
- wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród biernych zawodowo i wykluczonych społecznie, w celu ich reintegracji z rynkiem pracy,
- promowanie i wspieranie zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.



PRIORYTET 8. Regionalne kadry gospodarki.

1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej.

- ogólne i specjalistyczne szkolenia dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w regionie,
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich firm,
- nabycie nowych oraz podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób pracujących oraz pomoc w zakresie wyboru nowego zawodu,
- rozwijanie Regionalnych Strategii Innowacji,
- wsparcie tworzenia i rozwijania sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorstwami,
- wspieranie współpracy pracowników przedsiębiorstw i pracowników naukowych w celu transferu wiedzy,
- promowanie podejmowania działalności gospodarczej w oparciu o związek uczelni wyższych i przemysłu,
- szkolenia dla pracowników naukowych uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą,
- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju regionu.



PRIORYTET 8. Regionalne kadry gospodarki.

2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą.

- badania i analizy dotyczące terenów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych w regionie,
- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych, mających na celu opracowanie i wdrożenie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- wspieranie pracodawców przechodzących restrukturyzację w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych,
- szkolenia i działania nakierowane na tworzenie sieci współpracy w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym poprzez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze,
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.



PRIORYTET 9. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

1. Zmniejszenie nierówności w upowszechnianiu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi.

- regionalne programy upowszechniania edukacji przedszkolnej,
- dofinansowanie lokalnych i regionalnych programów pomocy stypendialnej dla uczniów szczególnie uzdolnionych,
- realizację programów skierowanych do osób dorosłych, umożliwiających uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji,
- usługi doradcze i informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego,
- wsparcie placówek prowadzących formalne kształcenie ustawiczne umożliwiające m.in.. Podniesienie jakości oferowanych usług,
- wsparcie oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych przez mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji w obszarze edukacji.



PRIORYTET 9. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

2. Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi.

- realizację projektów rozwojowych służących poprawie jakości kształcenia obejmujących:
 - wyrównanie dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
 - zwiększenie efektywności nauczania kompetencji kluczowych z punktu widzenia dalszej ścieżki edukacyjnej potrzeb rynku pracy,
 - wdrażanie programów sprawnego zarządzania szkołą.



PRIORYTET 9. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

3. Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego.

- diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy,
- rozszerzenie oferty poradnictwa edukacyjno-zawodowego w szkołach,
- modernizacja oferty kształcenia zawodowego
- programy współpracy szkół i placówek oświatowych,
- wyposażenie w nowoczesne materiały dydaktyczne szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe,
- realizację projektów rozwojowych szkół prowadzących kształcenie zawodowe,



PRIORYTET 9. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

4. Wzmacnianie rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, szczególnie na obszarach wiejskich.

- studia podyplomowe, kursy i szkolenia skierowane do nauczycieli oraz pracowników dydaktycznych,
- programy obejmujące uzupełnienie formalnych kwalifikacji nauczycieli,
- programy dostosowania struktury i kwalifikacji nauczycieli do zmieniającej się sytuacji demograficznej w szkolnictwie.

